



CvK Protestantse Gemeente Bredevoort

Adres: Markt 2a
Postc. plaats: 7126 AZ Bredevoort
E-mail: kerkrentmeesters@pkn-bredevoort.nl
Website: www.pkn-bredevoort.nl

BELEIDSDOCUMENT VEILIGE GEMEENTE

Protestantse gemeente Bredevoort

De Protestantse Kerk in Nederland wil een veilige kerk zijn, een plaats waar mensen in vrijheid en vertrouwen samenkomen om hun geloof gestalte te geven.

Als Protestantse Gemeente Bredevoort (PG-B) onderschrijven wij dit en daarom gebruiken wij de volgende omgangsregels en gedragscode.

Deze gedragscode geldt voor iedereen die deel uit maakt van de Protestantse Gemeente Bredevoort in welke hoedanigheid dan ook.

10-11-2025

Dit beleidsstuk is vastgesteld in de kerkenraadsvergadering van 11 november 2025.

Inhoud:

Verantwoording beleid en gedragscodes	3
Gedragscode Protestantse Gemeente Bredevoort	5
Vertrouwenspersonen PG-B	8
Aanvullende huisregels	9

Verantwoording beleid en gedragscode

Algemeen

De kerkenraad vindt afspraken over de manier van omgaan met elkaar belangrijk, omdat alle leden van onze gemeente zich veilig moeten kunnen voelen. Dit kan alleen als men elkaar in zijn/haar waarde laat en elkaar met respect behandelt.

We zijn allemaal verschillend, maar verbonden in ons geloof. Het betekent ook dat wij in onze kerkelijke gemeente alle vormen van ongelijkwaardige behandeling, zoals pesten, machtsmisbruik, financiële uitbuiting, discriminerende, racistische of (seksueel) intimiderende gedragingen of opmerkingen, of het hiertoe aanzetten, ontoelaatbaar vinden.

Vrijwilligers

Voor de gemeenteleden die in onze kerk vrijwilligerswerk doen, geldt het op een correcte manier met elkaar omgaan nog eens te meer. Een ambt of bepaalde functie brengt meestal een bepaalde vorm van gezagspositie met zich mee ten opzichte van anderen.

Dat geldt zeker voor het jeugdwerk, waarbij de ongelijkheid door leeftijd al duidelijk is.

Daarnaast zijn jeugdwerkers voor veel kinderen en jongeren ook een rolmodel.

Ook de ouderen zijn echter een kwetsbare groep, dus wat voor de jeugdwerkers geldt, geldt ook voor onze bezoekmedewerkers.

En verder geldt bovenstaande voor de ambtsdragers en vrijwilligers die omgaan met (financiële) middelen van de kerk, of omgaan met persoonsgegevens in de ledenadministratie of in het pastoraat privacygevoelige informatie te horen krijgen.

Gedragscodes en VOG

De PKN heeft daarom een gedragscode opgesteld, die gemeenten kunnen gebruiken voor al hun kerkelijke vrijwilligers. De kerkenraad heeft besloten deze gedragscode ook te gebruiken binnen de PG-B. Onze gedragscode is gebaseerd op die van de PKN in grote steden zoals Amersfoort en Amsterdam.

Kerkelijke vrijwilligers zijn allen die door hun functie een bijzondere verantwoordelijkheid in de kerkelijke gemeente hebben en daarin het vertrouwen van de gemeente genieten.

Voor sommige groepen vrijwilligers neemt de kerkenraad ook het advies van de landelijke kerk over om voor deze gemeenteleden met een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) te gaan werken. De kerkenraad gaat dit activeren voor medewerkers, jeugdwerkers, en ambtsdragers. In een later stadium zal dit beleid ge-evalueerd worden en in dien dan nodig bijgesteld worden. Predikanten en ambtsdragers weten zich daarnaast gehouden aan de belofte die zij hebben afgelegd bij hun bevestiging.

Gemeenteleden

Het uitgangspunt voor een gedragscode is wat de Bijbel ons leert over omgang met elkaar. Respect voor de ander, integriteit, betrouwbaarheid en zorgvuldigheid kenmerken deze stijl van omgaan met elkaar. Het op deze wijze omgaan met elkaar is – nogmaals – niet alleen voorbehouden aan ambtsdragers, vrijwilligers of anderen die in en voor de kerk iets doen. Deze wijze van met elkaar omgaan geldt voor alle gemeenteleden. Dat is soms moeilijker dan je denkt, omdat we allemaal verschillend zijn, wat kan leiden tot onbegrip en soms zelfs tot een conflict.

Vertrouwenspersoon

De kerkenraad heeft voor onze gemeente ook 2 vertrouwenspersonen aangesteld. Zij hebben hiervoor een training gevolgd en bieden een luisterend oor aan gemeenteleden die (seksueel) misbruik in de gemeente vermoeden of dit zelf ondervinden.

Instructie en intake vrijwilligers

Nieuwe medewerkers en vrijwilligers krijgen instructie over de gedragscode en het beleid aangaande veilige kerk bij hun intake gesprek. Waar nodig zal de medewerker of de vrijwilliger aangeboden worden dat de PG-B een aanvraag voor een Verklaring ontrent Gedrag (VOG) aanvraagt.

Gedragcode Protestantse Gemeente Bredevoort

Binnen de Protestantse Gemeente Bredevoort (PG-B) werken veel vrijwilligers.

Gemeenteleden zetten zich op allerlei manieren in voor onze gemeente en voor de samenleving. Daarbij kan het gaan om bijvoorbeeld het begeleiden van kinderen, het bezoeken van gemeenteleden, koffieschenken na de kerkdienst maar ook door deelname in de kerkenraad. De taken voor vrijwilligers zijn heel divers.

Vrijwilligerswerk binnen de PGA.

Binnen de PGA vinden we het belangrijk dat iedereen veilig kan werken; onze betaalde medewerkers en vrijwilligers. Het is goed om de wederzijdse verwachtingen van het functioneren met elkaar te bespreken. Daarom zal diegene vanuit de gemeente die de vrijwilliger aanstuurt eerst de taken bespreken met de vrijwilliger voordat deze aan de slag gaat. Afhankelijk van de taak zijn er één of meerder onderdelen die ter sprake kunnen komen: de taken, verantwoordelijkheden (bijvoorbeeld geheimhouding), termijn, evaluatie en de gedragscode van de vrijwilliger. Iedere vrijwilliger dient de gedragscode te onderschrijven.

Gedragscode van de Protestantse Gemeente Bredevoort

De Protestantse Kerk Bredevoort is een plek waar iedereen zich veilig kan en moet voelen: onze gemeenteleden, onze gasten, bezoekers, en ook onze vrijwilligers en beroepskrachten. We hebben de hieronder genoemde gedragsregels opgesteld. Wij zijn als kerk hierop aanspreekbaar voor iedereen binnen onze kerkgemeenschap en ook daarbuiten.

1. Een veilige omgeving

We werken met elkaar en anderen aan een omgeving en een sfeer waarbinnen iedereen zich veilig en gerespecteerd voelt. Zo creëren wij een plek waar het goed verblijven en geloven is. Ook als de gedragscode geen direct en duidelijk antwoord geeft, blijft dit de leidraad voor ons handelen.

2. Respect

We respecteren elkaar en anderen. We benaderen niemand op een manier die hen in hun geestelijke en lichamelijke waardigheid en integriteit aantast. Dit geldt in het bijzonder voor minderjarigen en andere kwetsbaren. Extra zorgvuldig zijn wij bij pastorale en diaconale contacten.

3. Privacy

We dringen niet verder door in het privéleven van mensen dan functioneel noodzakelijk is. Bovendien zijn we terughoudend met het binnengaan van ruimtes waar mensen zich om privéredenen bevinden. Dat geldt zowel in onze eigen gebouwen als elders – kleedkamers, slaapkamers, sanitaire ruimtes en dergelijke.

4. Geheimhouding

We gaan zorgvuldig om met de gegevens die we van elkaar en van anderen ontvangen. We houden geheim wat ons in vertrouwelijkheid is meegedeeld en overleggen hierover alleen als de betrokkene daar geen bezwaar tegen heeft. Als geheimhouding schadelijk of gevaarlijk is voor betrokkene of anderen, of als de wet dat eist, vervalt deze regel.

5. Lichamelijke integriteit

We raken elkaar en anderen niet aan op een manier waarvan je kunt verwachten dat die seksuele of erotische gevoelens kan oproepen. Ook in ons taalgebruik vermijden we dit. We spreken met elkaar af dat alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen een meerderjarige medewerker en minderjarigen tot 16 jarigen onder geen beding geoorloofd zijn.

6. Persoonlijke integriteit

We respecteren de rechten die ieder mens heeft vanuit wetgeving of geloof. We vermijden elk gedrag, verbaal en non-verbaal, dat bij anderen gevoelens oproept van agressie, geweld, discriminatie, intimidatie, pesten of buitensluiting.

7. Geld en bezittingen

We vermijden elke vorm van belangenverstrengeling, in het bijzonder op financieel terrein. Met giften gaan we zorgvuldig om, zowel bij het aannemen als het doorgeven. Grote, of persoonlijke giften weigeren we of bespreken we met het bevoegd gezag voordat we ze aannemen. We gaan eerlijk en integer om met eigendommen die niet van onszelf zijn, maar van een ander of van de kerk als organisatie.

8. Onderlinge zorg

We zetten ons in om elkaar en anderen te beschermen tegen elke vorm van ongewenst gedrag. We spreken elkaar daar actief op aan. Bij ongewenst gedrag, of als we twijfelen over gedrag van onszelf of anderen, zoeken wij contact met een vertrouwenspersoon van de Protestantse Kerk Bredevoort voor nader beraad. Dat doen we ook bij gedrag waarvan we zeker weten dat het strijdig is met deze gedragscode.

Vertrouwenspersonen

Een gedragscode op zichzelf is niet voldoende om een veilige omgeving te creëren. Er moet ook gelegenheid zijn om problemen op dit gebied vertrouwelijk te bespreken. Daarom heeft de kerkenraad met betrekking tot (seksueel) ontoelaatbaar gedrag twee vertrouwenspersonen aangesteld. Onze vertrouwenspersonen zijn niet verbonden aan de eigen kerkgemeenschap en zijn als buitenstaander gemakkelijker bereikbaar.

Zij bieden een luisterend oor wanneer mensen binnen kerkelijke activiteiten geconfronteerd worden met misbruik of andere problemen in de relationele sfeer. Ook kunnen zij gemeenteleden (zoals jeugdwerkers of ambtsdragers) van advies dienen bij het omgaan met dergelijke problemen. De vertrouwenspersonen werken onafhankelijk van de kerkenraad en hebben in geval van klachten het belang van het betreffende gemeentelid op het oog. Vertrouwelijkheid staat hierbij voorop.

Het spreekt voor zich dat gemeenteleden zich ook kunnen richten tot de vertrouwenspersonen van de landelijke kerk, de Protestantse Kerk in Nederland, die verbonden is aan het Samenwerkingsverband tegen Seksueel Misbruik in Pastorale Relaties (SMPR).

De vertrouwenspersonen (m/v) voor onze gemeente zijn:

- (m) mr. Dolf Prinsen, advocaat en mediator.
Wiersse 6 7006 HX
Doetinchem
Telefoon: 034-361450,
prinsen@xippix.nl
- (v) Nog niet bekend

Beide vertrouwenspersonen zijn te bereiken op het email adres:

vertrouwenspersoon@pkn-bredevoort.nl

De kerkenraad beschikt over een ondertekende overeenkomst waarin genoemde personen benoemd worden in de functie van vertrouwenspersoon en waarin ook de taakomschrijving is opgenomen. Op de website van onze gemeente zijn de contactgegevens van de vertrouwenspersonen opgenomen, er is uitleg te vinden van het onderwerp “Veilige Gemeente” en zijn hier ook de in dit kader opgestelde documenten te vinden.

Aanvullend beleid

Naast de reguliere kerkelijke activiteiten door het jaar heen kan de kerk jaarlijkse evenementen organiseren zoals een bazaar, kerstmarkt, muziek uitvoeringen, een excursie of een jongeren kamp.

De leiding en de coördinatie van deze evenementen ligt bij leden van de kerk, waarbij de kerkenraad altijd toestemming geeft voor het evenement en de eindverantwoording neemt.

De kerkenraad vergewist zich ervan dat medewerkers bij bedoelde evenementen op de hoogte zijn van onze gedragscode en bekend zijn met de contact procedure voor het inschakelen van de vertrouwenspersonen.