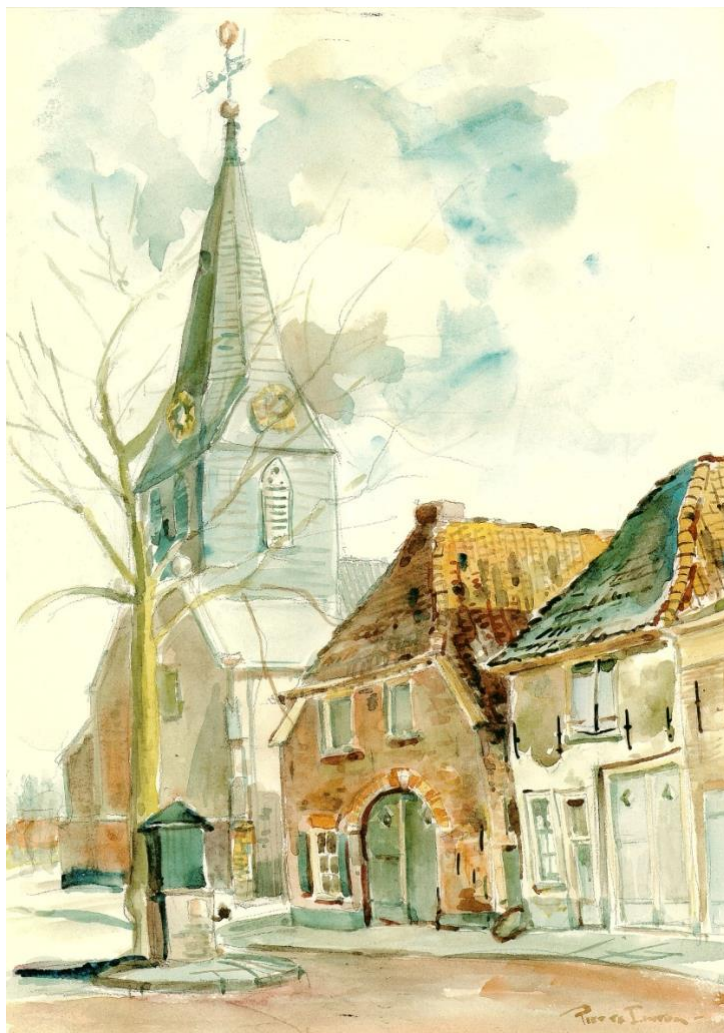




Protestantse Gemeente Bredevoort - Beleidsplan 2025 -2030

(met een doorkijk naar 2035).

Onze missie:

Als Gemeente van Christus in Bredevoort staan we met beide benen in de samenleving:

“Gedreven vanuit ons geloof in een betere wereld, de hoop op vrede en gerechtigheid en de liefde voor de omgeving waarin we leven, liefde voor elkaar en de liefde voor de schepping, willen we bijdragen aan onze gemeenschap.”



Protestantse Gemeente Bredevoort

Versiebeheer

Versienummer	Datum	Gewijzigd door	wijzigingen
V0.1	23-01-2025	Jan Wijbrans	Eerste opzet, besproken in voorbereidingsgroep op 20 januari 2025
V0.2	30-01-2025	„	Eerste toevoegingen Arjan Twigt, Bert Stronks, Johan Eppink en Herman te Paske
V0.3	12-02-2025	„	Eerste feedback voorbereidingsgroep
V0.4	21-02-2025	„	Opgenomen de feedback van: Bert Stronks, Ab en Jolanda te Winkel, Joke Meynen, Arjan Twigt. Bijdrage van Kim Jansen - Oberink
V0.5	27-02-2025	„	Na bespreking CvK toevoegingen ambitie paragraaf
V1.0	5-03-2025	Correcties Jolanda te Winkel, Bert Stronks	Versie na discussie in de kerkenraad van 4 maart 2025.
V1.1	16-03-2025	Aanvullingen Arjan Twigt	Vnl laatste feitelijke onjuistheden verbeteren

Verantwoording illustratie:

St. Joriskerk Bredevoort door P. te Lintum,
prent uit de collectie L. van der Linden.



Protestantse Gemeente Bredevoort

Bredevoort

Bredevoort kent zich van oudsher een kleine compacte gemeenschap die met hart en ziel zich inzet voor een betere toekomst. Bredevoort nu heeft zich in de afgelopen decennia ontwikkeld van het rustige vestingstadje van 40 – 50 jaar terug naar een bruisend cultuur centrum in de Oost Achterhoek:

Onze “Gondelvaart Bredevoort” werd het zelfbewuste “Bredevoort Schittert”.

“Bredevoort Boekenstad” is een nationaal bekende merknaam waar we trots op mogen zijn. Vorig jaar vierde dit initiatief haar 30^{ste} verjaardag met inbreng vanuit de regio maar ook van over de grens West Münsterland. Nog steeds zijn de boekenmarkten een trekpleister waar mensen van verre voor naar Bredevoort komen, ook van over de grens. Bredevoort heeft een tiental online boekwinkels.

De Koppelkerk, ooit de Gereformeerde Kerk van Bredevoort, groeide nadat de PGB de Sint Joriskerk had gekozen als kerkgebouw in 10 jaar uit tot een vrijplaats voor kunst en cultuur met een regionale uitstraling, waar we trots op mogen zijn. Daarnaast zijn onze Bredevoortse St. Jorisconcerten de moeite van het noemen waard.

Bredevoort heeft een Interconfessionele Basisschool. Er wordt lesgegeven aan ca 150 leerlingen. Voor voortgezet onderwijs zijn er opties dichtbij in Aalten (PC), Lichtenvoorde-Groenlo (RK), en Winterswijk (OMS).

Bredevoort beschikt over een supermarkt, een tuincentrum, en een meubelzaak. Ook zijn er drie restaurants, twee hotels en een paar B& B's. Verder werken veel Bredevoorters als ZZP-er, er zijn een aantal ambachtelijke bedrijven en er is kleinschalige industrie langs de Misterstraat en de Winterswijkseweg.

Er is een actief verenigingsleven rond de voetbalclub, de schutterij, het organisatiecomité van Bredevoort Schittert, de Vereniging ‘Bredevoorts Belang’, Speeltuinen de Ossekop en vele anderen. Kleinere groepen komen bij elkaar in het Kulturhus “Het Grachthuys” en in het Koppelhuis, bijeenkomsthuis van onze Protestantse Gemeente. Al deze initiatieven worden gedragen door de inzet van heel veel vrijwilligers actief rond ons cultureel centrum de Koppelkerk.

Belangrijkste recreatievoorziening is de Slingeplas, met zwem- en viswater en ruimte voor overnachten met campers. Aangrenzend, net over de gemeentegrens ligt vakantiepark de Twee Bruggen.

Bredevoort is een vestingstadje met een rijke geschiedenis en de kleinste van de drie kernen van de Gemeente Aalten (1965 inwoners in Bredevoort en direct omliggend buitengebied), kleiner dan de beide andere kernen Aalten en Dinxperlo, kleiner ook dan buurdorp Winterswijk.

Bredevoort en omgeving zijn onderdeel van Nationaal Landschap Winterswijk.



*“De zachte krachten zullen zeker winnen
in 't eind - dit hoor ik als een innig fluistren
in mij: zo 't zweeg zou alle licht verduistren
alle warmte zou verstarren van binnen.”*

Henriëtte Roland Holst-van der Schalk, 1918

De kracht van de kerk in deze tijd

In deze tijd van polarisatie, snelle veroordeling, de macht van het geld en het zoeken van veel mensen naar zingeving, heeft de kerk een belangrijk verhaal te vertellen. Het verhaal van barmhartigheid, verbinding, geloof, hoop en liefde.

Een plek waar alle mensen met hun vragen terecht kunnen, waar je als je het evangelie van Jezus serieus neemt, mag zijn wie je bent, waar je niet oordelend met verschillen omgaat, maar nieuwsgierig bent naar wat er bij de ander ten diepste leeft aan vragen, twijfels en ook angsten.

Een plek waar ‘de waarheid’ niet wordt opgelegd, maar waar ruimte is om samen te zoeken.

Een plek waar we niet uitgaan van nuttig moeten zijn en doelgericht, maar van barmhartigheid, waar de waarde van ieder mens telt, omdat een ieder waardevol is in God's ogen.

Een plek waar je fouten mag maken zonder gelijk gecancelled te worden, waar schuld niet te makkelijk wordt afgedaan, maar er ook ruimte voor vergeving is, wetend dat wij allemaal fouten maken.

Een plek waar niet geld verdienen de belangrijkste waarde is, maar geloof, hoop en liefde de boventoon voeren. Dat zich laat zien in zorg voor de minderbedeelde, voor mensen op de vlucht, voor gevangenen, voor de schepping.

Een plek waar tegen alle somberheid in de hoop gaande gehouden wordt dat de milde kracht van de liefde en de kwetsbaarheid, sterker is dan de schreeuw van de leugen en de macht van het geld.

In deze verwarrende en complexe tijd is het juist de kerk, die vasthoudend aan haar belangrijkste waarden, bruggen kan bouwen tussen verschillende groepen, een ruimte kan bieden voor zingeving.

Het ontbreekt haar alleen soms aan lef om hiervoor te gaan staan. We hebben een prachtige boodschap. Laten we die zo veel mogelijk uitdragen.



Wie zijn we, en wie willen we zijn?

De PGB kerkgemeenschap

Onze Protestantse Gemeente heeft ca 700 leden die wonen in Bredevoort zelf en in het omliggende buitengebied: Barlo, de Hollenberg (Dale), 't Klooster, de Haart, en net over de gemeentegrens in het Winterswijkse, Miste en het Woold.

De Protestantse gemeente Bredevoort heeft een kerkdienst op de zondagmorgen, en een keer in de maand een samenkomst in zorgcentrum 't Ambthuis. De kerkdiensten zijn online te volgen. Onze huidige voorganger is ds. A. Endevelde, die sinds 2009 bij onze gemeente als predikant betrokken is. Sinds 2017 met een 0,7 fte aanstelling. Onze twee organisten, tweede koster en beam-team zijn vrijwilligers. Organisten en tweede koster krijgen een vergoeding voor hun inzet. Een van beide kosters werkt parttime in 't Koppelhuis als koster/beheerder. In onze historische kerk hebben we moderne voorzieningen voor beeld, licht en geluid. Het orgel werd in 1834 gebouwd waarbij ouder Westfaals pijpwerk van rond 1700 werd hergebruikt. Rond 1989-1990 is het orgel ingrijpend gerestaureerd waarbij het terug werd gebracht in de oorspronkelijke staat van 1834.

Op zondag in de kerk zien we vooral de senioren leden. De jonge gezinnen hebben de kinderen op de Interconfessionele Christelijke school, maar slechts een klein deel van deze gezinnen doet mee met de Protestantse Gemeente. Het Koppelhuis verhuurt ruimte aan 't Centrum waar een nieuwe groep jongeren van middelbare school leeftijd van start is gegaan met een jongeren instuifavond.

Van oudsher is onze Sint Joriskerk de centrale kerk in ons stadje. Beide andere kerken, de RK St Georgius, en de oorspronkelijk Gereformeerde Koppelkerk zijn aan de eredienst onttrokken. De voormalige RK St. Georgius Parochie in Bredevoort werd door deze situatie dakloos.

Bredevoort groeit stapsgewijs, met de laatste grotere nieuwbouw projecten zo'n 25 jaar terug. Er zijn plannen voor een nieuwbouw project van 82 woningen Slingeplas – 't Broock, en hopelijk biedt dit nieuwe kansen voor jonge gezinnen.

Wat beweegt ons?

De Protestantse Gemeente van Bredevoort wordt in haar veelkleurigheid gevoed vanuit de ene Bron van Gods Liefde, zoals wij die kennen in Jezus Christus.

Wij willen daarbij een open geloofsgemeenschap zijn en kerk zijn voor de toekomst en dat betekent:

- Een vindplaats zijn van geloof hoop en liefde, met het woord van God als basis.
- Werken aan een open en aantrekkelijke kerk midden in de samenleving.
- Een plek zijn waar jong en oud zich thuis voelt.

De betrokkenheid van de leden uit zich op verschillende wijzen in woord en daad. Om toekomst perspectief te behouden blijven we zoeken naar nieuwe vormen om verbinding en interactie te behouden met elkaar en met geloofsgemeenschappen om ons heen. Wij zijn ons ervan bewust dat de maatschappij en daarmee ook onze geloofsgemeenschap steeds in beweging is en blijft. We sluiten zoveel mogelijk aan bij de landelijke regelingen van de PKN.



Wie willen we zijn? Wat zijn onze ambities?

We willen zichtbaar in de Bredevoortse samenleving staan!

Deze ambitie uit zich in het faciliteren van een serie initiatieven: vanuit ons kerkelijk centrum 't Koppelhuis worden tweedehands kleding verkoop georganiseerd, 't Koppelhuis en de PG Bredevoort waren lang de spil in de organisatie van de jaarlijkse sfeervolle kerstmarkt op de Markt en 't Zand. Nog steeds doen we actief in mee. De kerk wordt gebruikt voor de Sint Joris concerten. Bredevoortse jongeren komen samen in 't Koppelhuis.

Onze blik gaat naar de zwakkeren in de samenleving, dichtbij en veraf.

Onze diaconie doet dat in eigen beheer. Lokaal participeert de diaconie in de Stichting Diaconale Hulpverlening Aalten en de Voedselbank Oost-Achterhoek. Internationaal hebben we contacten met projecten in Afrika, Peru, Roemenië, en Indonesië. Zo droeg onze diaconie recent nog bij aan een Caritas project van de Bredevoortse RK gemeente in Gambia en is sponsor van de Joanne's Foundation.

We willen er zijn voor onze gemeenteleden.

Pastoraat is een opdracht voor ons allemaal: omzien naar elkaar, even bij een buur binnenlopen als het even niet zo goed gaat, past bij de gemeenschap die wij willen zijn. Daarnaast hebben we een actief pastoraal team dat samen met onze predikant het bezoekwerk doet binnen de groep van eigen leden. Van nieuw te beroepen professionele krachten, dominee en/of kerkelijk werker wordt verwacht dat ze actief deel nemen in deze activiteit.

Onze diaconie heeft recent een eigen beleidsplan gepubliceerd dat aansluit bij de hier genoemde ambities: zorg voor de naaste, in de eigen PGB gemeente, in ons stadje, en daarbuiten. Bij aanstellen van een kerkelijk werker zal deze in het takenpakket dat hoort bij de functie ook diaconale taken krijgen. Als laatste punt, we hebben de ambitie naar de toekomst toe meer accent te willen leggen op vorming en toerusting.

We willen anticiperen op veranderingen in de samenleving.

Ook bij ons zien we een terugloop in het aantal kerkgangers en in het aantal leden van onze Protestantse Gemeente. Dat dat een zorg is moge duidelijk zijn. Vanuit de PG-Bredevoort is er twee jaar geleden daarom een initiatief genomen om de dialoog aan te gaan met de buurgemeenten, eerst met Lichtenvoorde en Dinxperlo, en later schoven ook Halle, Varsseveld en Aalten aan. De inzet, de boel bij elkaar houden, de boel overeind houden wanneer de ledenaantallen telkens lager worden. Vandaar ook dat we actief aan het verkennen zijn of onze deeltijd vacatures kunnen worden aangevuld met deeltijd werk in de buurgemeenten.

In Bredevoort hebben we als Protestantse gemeente Bredevoort een speciale band met de Rooms Katholieke gemeente in Bredevoort (Katholiek Kontakt, KK). Dit uit zich in gezamenlijke oecumenische diensten, het openstellen van Sint Joriskerk en gemeenschapshuis 't Koppelhuis voor initiatieven van het KK, zoals het oefenen van het Bredevoorts Stadskoor en gelegenheidskoren, het gebruik van de kerk voor RK vieringen en het samen optrekken van PGB diaconie en RK Caritas.



Vanuit onze zorg voor de veranderende samenleving zijn we ook actief betrokken bij de ontwikkeling van een Toekomstvisie voor Bredevoort waar een groep Bredevoorters ideeën ontwikkelt hoe onze kleine gemeenschap actief op de kaart te zetten.

(<https://www.bredevoort.nu/voorzieningen/toekomstvisie-bredevoort/>).

Kenschets huidig beleid.

Tot nu toe was het beleid van de kerkenraad er op gericht de Protestantse Gemeente Bredevoort gestalte te geven. Hiertoe hebben wij tot nu toe een predikant in dienst op parttime basis. Ds. Ada Endevelt werd beroepen en aangesteld in 2009, en is sinds 2017 voor 0,7 fte in dienst. Voor een periode was zij ook parttime aangesteld in onze buurgemeente, de Protestantse Gemeente Aalten. Ds. Endevelt heeft aangegeven dit jaar vervroegd met emeritaat te willen gaan. De kerkenraad heeft hiermee ingestemd.

Als belangrijkste taken van onze predikant zien we de wekelijkse eredienst op zondagmorgen en haar spilfunctie in het pastoraat. Van een nieuw te beroepen predikant en/of kerkelijk werker verwachten we naast deze taken ook het opzetten en aanmoedigen van nieuwe activiteiten op het vlak van diaconie, en van vorming en toerusting. Als er kansen zijn dit op te zetten in samenwerking met de buurgemeenten zien wij dit als een positieve ontwikkeling.

Onze dominee is lid van de kerkenraad, waardoor ze op de hoogte blijft van lopende zaken, en van het werk van de diaconie en college van Kerkrentmeesters.

Ambitie en nieuw beleid.

Was het beleid tot nu toe gericht op de eigen PG Bredevoort, zo zal het op termijn meer moeten verschuiven naar regionale eenheden die een groter gebied bestrijken. Bredevoort is zeer gehecht aan de eigen identiteit, en op de korte termijn, zeg de eerste vijf jaar hoeft dat niet te veranderen. De realiteit gebiedt ons onder ogen te zien dat in de er op volgende periode, de periode van 5 tot 15 jaar in de toekomst, veel van onze trouwe kerkgangers niet meer in staat zullen zijn naar de kerk te komen. We willen nu al inspelen op toekomstige veranderingen vooral door meer gezamenlijk met de Oost Achterhoekse Protestantse Gemeenten van Lichtenvoorde, Dinxperlo, Varsseveld en Aalten dit probleem aan te pakken. Uitgangspunt blijft het streven naar instandhouding van de zondagse PG erediensten in Bredevoort.

Ambitie: *In stand houden van een zondagse eredienst in Bredevoort en in alle grotere kernen van de Oost Achterhoek.* We zien dat de Rooms Katholieke kerk de keuze heeft gemaakt de eredienst centraal aan te bieden. Wij denken dat dat een verkeerde keuze was. Onze ambitie is dichtbij de mensen te staan, centraal en zichtbaar in Bredevoort, dienstbaar aan Bredevoort.

Daarnaast speelt dat bij onze jonge gezinnen en die zijn er gezien het aantal kinderen dat in Bredevoort naar school komt, de band met de kerk anders beleefd wordt dan de generaties van hun ouders en grootouders. De bouw van een nieuwe woonwijk met geplande starterswoningen en



seniorenwoningen biedt nieuwe kansen, juist ook voor de komst van jonge gezinnen naar Bredevoort.

Ambitie: *Laagdrempelig de dialoog zoeken met groepen jongeren,* waar mogelijk:

- samen optrekken met de interconfessionele Christelijke basisschool, Het Bastion, door bijvoorbeeld de kerk beschikbaar te stellen voor de kerstviering van de school of andere activiteiten.
- met de jeugdgroep (10 – 18 jarigen) die via 't Centrum een ruimte van ons huurt in 't Koppelhuis.
- Met de Scholengemeenschap Schaersvoorde, vakgebied maatschappijleer, in de kerk lessen te organiseren over zingeving en levensvragen. Die zou bijvoorbeeld in de format van het Jonge Zinzoekers initiatief kunnen zijn (<https://jongezinzoekers.nl/> zie ook Trouw dd 23 februari 2025 over dit onderwerp).
- Dialoog zoeken met jonge gezinnen over zingeving en levensvragen.

Om deze ambities te realiseren zal de betreffende werkgroep (*werkgroep 6*, zie hieronder) versterkt worden via de diaconale opdrachten van predikant en kerkelijk werker.

Centraal in ons toekomstig beleid moet dan zijn:

1. Dialoog met de jongeren en de jonge gezinnen over de rol van de kerk in zingeving in het leven. Het streven is hierbij de banden met de lokale scholen te versterken.
2. Pastorale zorg in onze steeds ouder wordende kerkgemeenschap.
3. In stand houden van eredienst en sacrament in Bredevoort in onze Sint Joris. Bijdragen aan een visie voor in stand houden van kerken op plaatselijk niveau in de Oost Achterhoek.
4. Speciaal voor Bredevoort geldt dat sinds de RK parochie geen kerk meer heeft in Bredevoort, de voormalige RK parochie en de PG Bredevoort naar elkaar toetrekt. Bij een deel van de pastorale en zorg taken zal in de toekomst vaker nauwer met de Bredevoortse RK gemeenschap, Katholiek Kontakt, en Caritas worden samen gewerkt.



Wie doet wat; wat werkt en wat kan beter?.

Het takenpakket binnen de Protestantse Gemeente Bredevoort is conform de Kerkorde onder te verdelen in 4 aandachtsvelden: **Pastoraat, Diaconaat, Bestuur en Beheer**, waarbij de bestuur en beheerstaken in dienst staan van de twee kerntaken Pastoraat en Diaconaat.

In de afgelopen jaren is er actief nagedacht over de toekomst van de PGB. Om de taken binnen de bovenstaande aandachtsvelden goed te kunnen blijven vervullen wordt sinds kort gewerkt met een werkgroepenstructuur. Per werkgroep is er tenminste 1 ambtsdrager verbonden met de werkgroep om de communicatie tussen de werkgroep en de kerkenraad te borgen. Werkgroep leden hoeven zo geen ambtsdrager te zijn.

Verdeling van taken over de werkgroepen:

1. **werkgroep eredienst/vorming en toerusting**, invulling bijzondere diensten, Stille week, ADA diensten, preek van de leek, muziek in de kerk, organisten, kantorij, lokale muzikanten, het uitnodigen van sprekers voor bijeenkomsten en diensten, vertonen van films of andere culturele activiteiten, etc.
2. **werkgroep pastoraat**, bezoeken afleggen, contacten met de wijkdames, muziekmiddagen, samen eten, Ik mis je-wandeling, vrijwilligersavond etc.
3. **werkgroep diaconaat: 'omzien naar je naaste'**, ondersteuning hulp- en samenwerkingsprojecten, Stg.Present Aalten-Dinxperlo, 2e kans kledingwinkel, project samen eten, samenwerking Caritas RK.
4. **Werkgroep Financieën en Beheer en duurzaamheid**, financiële zaken, Kerkbalans, beheer vastgoed, beheer en uitbouw voedseltuin/ gedenkbos, zuinig omgaan/opwekken energie, archiefbeheer, etc.
5. **werkgroep PR en communicatie**, uitdragen waar de kerk en raden en werkgroepen mee bezig zijn. Dit kan via in Bredevoort bestaande websites als Bredevoort.nu en Bredevoorts.nieuws, maar ook via onze eigen website (<https://www.pkn-bredevoort.nl/>), via Kerkvenster en Aalten Vooruit en via een nieuwsbrief.
6. **Werkgroep Jeugd, Bastion en ouders**, verzorgen van contacten met de school Bastion, activiteiten voor jeugd organiseren en ouders, excursies, jeugdfilms, Palmpasenoptocht. Nieuwe initiatieven die tzt. geïnitieerd kunnen worden zijn bv. Kinderkerstfeest, Kliederkerk.

De kerkenraad coördineert het overleg tussen de aandachtsvelden pastoraat (werkgroepen 1, 2 en 6), diaconie (werkgroep 3), bestuur (werkgroep 5) en beheer (werkgroep 4). De kerkenraad heeft in de kerkorde beschreven bevoegdheden om namens de Protestantse Gemeente te handelen.

De voorzitters van kerkenraad, kerkrentmeesters en diaconie, aangevuld met een pastoraal ouderling vormen het moderamen.

In de huidige situatie komt de kerkenraad 10 keer per jaar bijeen. Daarnaast vergaderen diaconie en College van Kerkrentmeesters apart. De kerkenraad komt momenteel 6 keer per jaar samen. Er kan



te zijner tijd winst behaald worden door te onderzoeken of de vergaderstructuur extensiever kan. De vrijgekomen tijd zou dan voor onze kerntaken: pastoraat en diaconie ingezet kunnen worden.

De diaconie heeft tot taak zorg te dragen voor het welzijn van de mensen. Die taak zien we breed: zowel in onze eigen PGB gemeente als daarbuiten, in onze stadje Bredevoort, maar ook regionaal. Ook wereld diaconaat zit in deze portefeuille. De diaconie kent een eigen financieel beheer, uit collectes, en opbrengsten van onroerend goed, landerijen, erfenissen en kapitaal, de opbrengsten zullen volledig worden besteed aan kosten en (wereld-) diaconale projecten; opbouw van vermogen is niet het streven. We zien kansen voor een kerkelijk werker met diaconale taken in het pakket. Het beleidsplan 2023 – 2026 van de diaconie gaat dieper in op de taken en ambities van de diaconie (zie bijgevoegd document in de appendices).

Het college van kerkrentmeesters heeft taken op het vlak van personeelsbeheer, beheer van materiele zaken en de kerkelijke financiën. De taken zijn breed en reiken van toezicht op het onroerend goed, het roerend goed, de toezicht op de financiën inclusief het toezicht op budgetten en het opstellen van begrotingen. Het CvK heeft taken wat betreft de arbeidsrechtelijke verplichtingen jegens aan de kerk verbonden professionals: de predikant, de kerkelijk werker, de organist, de kosten/beheerder van 't Koppelhuis.

Inzet van professionele krachten

Om de kerntaken van onze gemeente te blijven uitvoeren is op korte termijn een nieuw te beroepen predikant en een kerkelijk werker nodig; beide met een deeltijd aanstelling, beide met een taak voor te gaan in de eredienst en beide indien mogelijk met parttime dienstverbanden gedeeld met buurgemeenten.

Het voorstel om **een kerkelijk werker in deeltijd** aan te stellen komt voort uit het overleg over de toekomst van de kerk. CvK ziet ruimte om een kerkelijk werker aan te stellen voor 0,4 fte (twee dagen in de week). Van de kerkelijk werker zal gevraagd worden een preekconsent te behalen. De kerkelijk werker zal verder taken krijgen die vallen onder pastoraat en diaconaat.

Recent heeft onze huidige predikant aangegeven vervroegd met emeritaat te willen gaan. Als gevolg hier van zetten we het proces in gang om de vrijkomende predikantsplaats parttime in te mogen vullen met het **beroepen van een predikant op parttime basis**. We gaan uit van de aanstelling van de te beroepen predikant op basis van 0,5 fte.

Omdat in buurgemeente Aalten ook vacatures zijn, hopen we gezamenlijk optrekkend met PG Aalten in ieder geval voltijdse aanstellingen voor zowel een predikant als een kerkelijk werker te kunnen adverteren.

Het risico dat we zien is een landelijk te kort aan bevoegde medewerkers (predikant, kerkelijk werker, en begrafenisdienst leider).



Voor **inspelen op veranderingen op de kortere termijn** hopen we bij het beroepen van een predikant, en bij het aantrekken van een kerkelijk werker samen op te kunnen trekken met de Protestantse Gemeenten in de omgeving. Het doel is in ieder geval gedeelde posities voltijds te kunnen aanbieden, waarbij uiteindelijke invulling uiteraard in overleg met de betrokken kandidaat voor de functie zal zijn.

Onze visie voor **inspelen op veranderingen op de langere termijn**: een start maken met verbreding van de basis door samenwerkingen aan te gaan met buurgemeenten, die mogelijk t.z.t. kunnen leiden tot samengaan van de huidige kern gebonden zelfstandige Protestantse Gemeenten in een regionale Protestantse Gemeente Oost Achterhoek. Dialogen met de buurgemeenten, Dinxperlo, Lichtenvoorde, Varsseveld, Halle en Aalten om tot een gezamenlijke toekomst visie te komen voor de wat langere termijn zijn inmiddels gestart.

Op de langere termijn zullen we de bakens moeten verzetten en ons nadrukkelijker moeten richten op een vorm van kerk zijn waarbij de kerk op regionaal niveau stabiel blijft. Van belang is tijdig op deze veranderingen te anticiperen. Lokale zichtbaarheid, aanwezigheid zal leidend zijn bij nieuwe initiatieven.

Financiële onderbouwing

Belangrijkste bron van inkomen van de kerk zijn de collectes, waarvan de Actie Kerkbalans de belangrijkste is. In de afgelopen jaren is het ons gelukt om bij afnemend ledental, en toename van individuele bijdragen, de begroting redelijk in balans te houden. In de huidige situatie (inkomsten Kerkbalans van 2025 en de voorgaande jaren) lijkt een scenario waarbij de predikant voor 0,5 fte en de kerkelijk werker 0,4 fte wordt aangesteld haalbaar. We stellen ons voor in de komende tijd een dialoog aan te gaan met kerkleden waarbij we het belang van de lokale predikantspositie en de bijbehorende financiële onderbouwing uitleggen. We denken hierbij aan het breder bekend maken van de mogelijkheid om de giften voor 5 jaar vast te leggen in een overeenkomst waarbij dan de gever een belasting voordeel heeft. Bij zo'n overeenkomst zou dan de gift wat hoger kunnen uitvallen bij een gelijkblijvend netto bedrag voor de gever.

We zien **het risico** dat op termijn de predikantspositie niet meer is vol te houden. Dit is nu bij 0,5 fte invulling van de predikantspositie nog niet aan de orde.

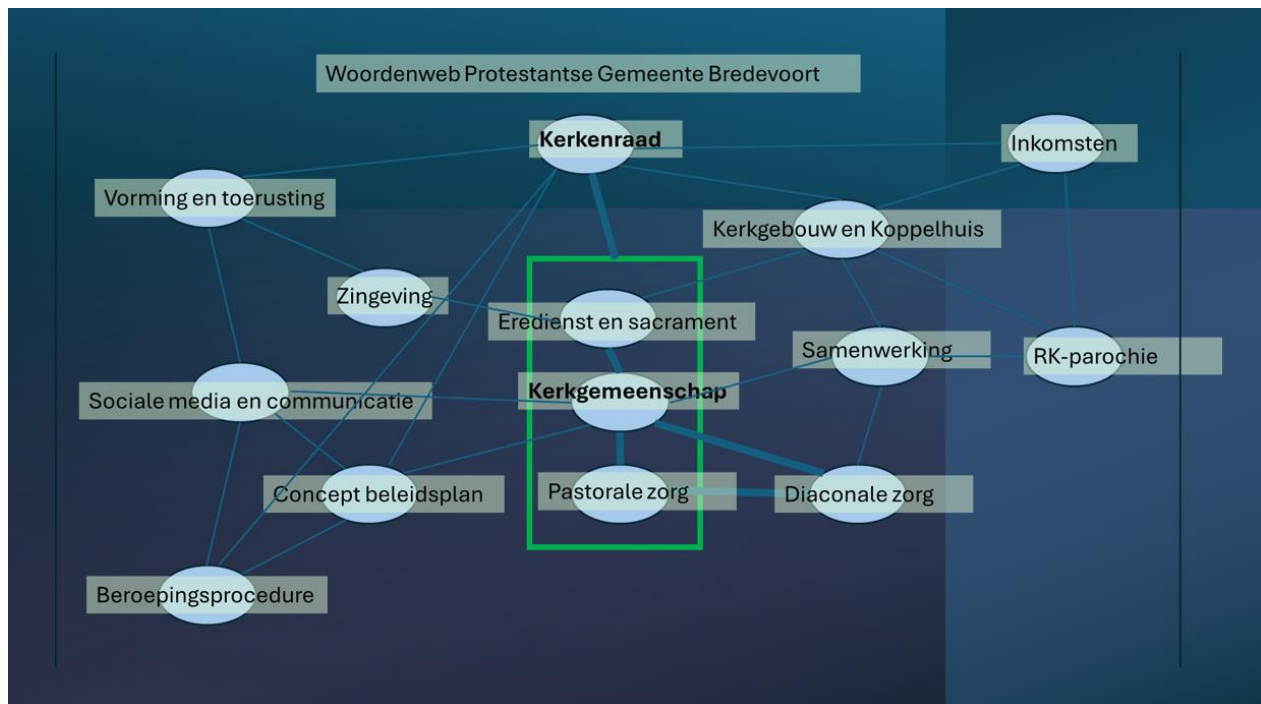
Naast de jaarlijkse opbrengsten uit collectes heeft de PGB via CvK geld gespaard en de diaconie heeft opbrengsten uit onroerend goed dat kan worden ingezet voor de salariëring van een kerkelijk werker. Wanneer de kerkelijk werker dan deels wordt ingezet voor diaconaal werk, ligt het in de rede dat een deel van het salaris uit de fondsen van de diaconie betaald wordt. Daarnaast binnen de context van Bredevoort, is er vanuit RK zijde interesse getoond een kerkelijk werker ook taken te geven binnen de RK Caritas en Katholiek Kontakt Bredevoort, waarmee de financiële onderbouwing wat steviger wordt. We denken hierbij aan een samenwerking met een urenvergoeding.





Protestantse Gemeente Bredevoort

Onze kerkgemeenschap zoals hierboven gepresenteerd in een woordenweb



Centraal in het woordenweb staat onze **Kerkgemeenschap**, met de **Eredienst en sacrament**, en de **Pastorale zorg**, als centrale eenheid groen omkaderd. **Diaconale zorg** is intern maar vooral ook naar buiten gericht. Dit wordt aangegeven met de dikke lijnen tussen **Diaconale zorg**, **Pastorale zorg**, **Kerkgemeenschap**, **Eredienst en sacrament**, en de kerkenraad.

Bij de **Kerkenraad** komen alle lijn bij elkaar al dan niet gedelegeerd.

Er loopt een lijn **Eredienst en sacrament**, **Zingeving**, **Vorming en toerusting**.

Sociale media is gekoppeld aan **Beroepingsprocedure**, **Concept beleidsplan** en **Vorming en toerusting**.

Er loopt een lijn van **RK-Parochie** via **Samenwerking**, naar **Diaconale zorg**, en **Pastorale zorg**, maar ook een lijn naar **Kerkgebouw en Koppelhuis** en naar **Inkomsten**

Kerkgebouw en Koppelhuis vormt een cluster met **Inkomsten**, **Samenwerking**,

Kerkgemeenschap/Eredienst en sacrament omdat we onze gebouwen willen inzetten voor onze eigen geloofsbeleving, maar ook willen delen met de Bredevoortse gemeenschap, waarbij we banden zien richten **Beroepingsprocedure**, maar ook richting **Vorming en toerusting**. De verhuur van het Koppelhuis voor aanvullende inkomsten kan zorgen.

Sociale media en communicatie vormt een cluster, waarbij er een link naar buiten is richting **Beroepingsprocedure**, maar ook intern gericht richting **Vorming en toerusting**. De link tussen **Communicatie** en **Concept beleidsplan** ligt voor de hand.



De weg en de stip

Wat we in Bredevoort samen hebben is een actieve geloofsgemeenschap. Bredevoort is klein maar bruist van energie en dat voelen we binnen de kerk ook.

In de afgelopen jaren hebben we al nagedacht over hoe we ons het best kunnen organiseren. We hebben in de Oost Achterhoek het initiatief genomen voor een brede dialoog met buurgemeenten over de vraag hoe we de toekomst met vertrouwen tegemoet kunnen zien.

Dit proces komt nu begin 2025 in een stroomversnelling nu onze predikante heeft aangekondigd vervroegd met emeritaat te willen gaan. We zien dit moment als een kans voor onze gemeente voor herbezinnen: hoe zien we onszelf, hoe willen we gezien worden, hoe zien we ons 5, 10 en 15 jaar van nu.

We zien kansen, we moeten met z'n allen de schouders er onderzetten om die kansen effectief aan te grijpen.

Speerpunten voor het begaan van deze weg zijn dan:

- Hoe onze professionele krachten, predikant en kerkelijk werker effectief in te zetten, niet alleen ten behoeve van onze eigen gemeente, maar met nadruk ook naar buiten gericht.
- Zichtbaar zijn in onze compacte Bredevoortse gemeenschap,
- De dialoog aan gaan met de jongere generaties voor wie de kerk nu al geen vanzelfsprekendheid meer is.
- Waar mogelijk samen optrekken met andere religieus geïnspireerde groepen. Er loopt als voorbeeld nu al een goed contact met RK Bredevoort.



Appendices:

I. Functiebeschrijving predikant

(toevoegingen Vz. Kerkenraad mbt. lokale invulling komen nog)

De gangbare werkzaamheden van de predikant, in samenspel met de opdracht van de kerkenraad is beschreven in Ordinantie hoofdstuk 3 deel II:

Ord. 3-9. Het dienstwerk van de predikanten

1. Tot opbouw van de gemeenten is aan de predikanten toevertrouwd:

- *de bediening van Woord en sacramenten door:*
 - *de verkondiging van het Woord;*
 - *het voorgaan in de kerkdiensten;*
 - *de bediening van de doop;*
 - *de bediening van het avondmaal;*
 - *het afnemen van de openbare geloofsbelijdenis;*
 - *de bevestiging dan wel verbintenis van ambtsdragers en het inleiden van hen die in een bediening worden gesteld;*
 - *het leiden van trouwdiensten en van diensten van rouwdragen en gedenken;*
- *de catechese en de toerusting;*
- *het verkondigen van het Evangelie in de wereld;*
- *en zo zij daartoe geroepen worden, het dienen van de kerk in of vanwege de meerdere vergaderingen; en tezamen met de ouderlingen:*
 - *de herderlijke zorg, onder meer door het bezoeken van de leden van de gemeente;*
 - *het opzicht over de leden van de gemeente.*

1. *Een predikant is alleen bevoegd buiten de eigen gemeente werkzaamheden te verrichten die gerekend kunnen worden te behoren tot het dienstwerk van een predikant, met goedvinden van de kerkenraad van de andere gemeente of in opdracht van een meerdere vergadering van de kerk.*

Invulling van de taken is in overleg met de kerkenraad en gebaseerd op de ambities van de gemeente zoals vastgelegd in het beleidsplan.



II. Functie beschrijving kerkelijk (diaconaal, pastoraal) werker
(toevoegingen Vz. Kerkenraad mbt. lokale invulling komen nog)

De gangbare werkzaamheden van de kerkelijk werker, in samenspel met de opdracht van de kerkenraad is beschreven in Ordinantie hoofdstuk 3 deel III:

Ord. 3-12. Kerkelijk werkers

1. Met het oog op de vervulling van de roeping van kerk en gemeente kunnen belijdende leden van de kerk toegelaten worden om als kerkelijk werker benoemd te worden.
2. Een kerkelijk werker verricht arbeid in een gemeente, een classis, de evangelisch-lutherse gemeenten tezamen of in de kerk als geheel ten behoeve van:
 - de missionaire arbeid;
 - het jeugd- en jongerenwerk;
 - de vorming, de toerusting en de catechese;
 - de pastorale arbeid;
 - de diaconale arbeid;
 - de gemeenteopbouw of waar de orde van de kerk dit aangeeft.
3. De generale synode stelt, gehoord het daarvoor aangewezen orgaan van de kerk, de vereisten en de eindtermen vast voor de opleiding en vorming van kerkelijk werkers.
4. Zij die toegelaten zijn om als kerkelijk werker benoemd te worden, worden opgenomen in een register dat wordt bijgehouden door de kleine synode.
5. Kerkelijk werkers worden benoemd in een gemeente door de kerkenraad en anders door de classicale vergadering, de evangelisch-lutherse synode of de generale synode. Zij verrichten hun werkzaamheden onder verantwoordelijkheid van de ambtelijke vergadering die hen heeft benoemd.
6. Kerkelijk werkers die benoemd zijn in een gemeente worden in de regel verkozen tot ouderling of diaken met bepaalde opdracht en zijn dan boventallig lid van de kerkenraad. De verkiezing geschiedt door de kerkenraad. In afwijking van het bepaalde in artikel 7 is hun ambtstermijn gelijk aan de duur van hun opdracht. Zij worden aangeduid als ouderling-kerkelijk werker respectievelijk diaken-kerkelijk werker.
7. Wanneer de kerkenraad voornemens is een kerkelijk werker te benoemen om als ouderling of diaken met bepaalde opdracht de gemeente te dienen, wordt de gemeente in de gelegenheid gesteld bij de kerkenraad aanbevelingen in te dienen van personen die naar haar mening voor benoeming in aanmerking komen. Overigens is het bepaalde in artikel 6-7 tot en met 9 van overeenkomstige toepassing.
8. Kerkelijk werkers die niet als ouderling of diaken met bepaalde opdracht worden bevestigd, worden door de ambtelijke vergadering die hen benoemde, in de bediening gesteld.
9. Zij worden in hun bediening ingeleid in een kerkdienst door een predikant met gebruikmaking van een daarvoor bestemde orde. Zij leggen daarbij de belofte af dat zij:
 - bereid zijn in het werk van hun bediening te getuigen van het heil in Christus Jezus en te blijven in de weg van het belijden van de kerk;
 - bereid zijn ijverig en trouw hun arbeid te verrichten;
 - bereid zijn zich te onderwerpen aan de regels die in de orde van de kerk zijn gesteld.
10. Zij die in de bediening zijn gesteld, kunnen worden uitgenodigd om als adviseur deel te nemen aan de vergaderingen van de kerkenraad.
11. Kerkelijk werkers worden aangesteld met inachtneming van generale regeling 4.
12. Kerkelijk werkers zijn verplicht tot het volgen van scholing overeenkomstig het bepaalde in generale regeling 15.
13. Door de kleine synode kan aan belijdende leden die zijn ingeschreven in het register als bedoeld in lid 4, een preekconsent worden verleend, met inachtneming van het bepaalde in generale regeling 10.
14. Het breed moderamen van een classicale vergadering kan op verzoek van de kerkenraad van een (wijk)gemeente die in bijzondere omstandigheden verkeert, aan degene die:
 - in die (wijk)gemeente is benoemd tot kerkelijk werker;
 - bevestigd is tot ouderling of diaken met bepaalde opdracht;
 - de bevoegdheid heeft ontvangen als bedoeld in lid 13;



de bevoegdheid ter plaatse verlenen tot de bediening van doop en avondmaal, het afnemen van de belijdenis van het geloof, de bevestiging van ambtsdragers, het leiden van trouwdiensten en het uitspreken van de zegen, een en ander naar regels gesteld in generale regeling 4.

15. *De verlening van deze bevoegdheid wordt in een kerkdienst bekrachtigd onder handoplegging door een predikant van de kerk.*

16. *Kerkelijk werkers op wie lid 14 van toepassing is, nemen deel aan de werkzaamheden van de werkgemeenschap van predikanten van het gebied waartoe de betreffende gemeente behoort.*

17. *Kerkelijk werkers kunnen geen lid zijn van het college van kerkrentmeesters en onthouden zich van deelname aan besprekingen met betrekking tot hun rechtspositie.*

Invulling van de taken is in overleg met de kerkenraad en gebaseerd op de ambities van de gemeente zoals vastgelegd in het beleidsplan.



III. Financiële meer jaren raming

Link naar financiële stukken diaconie en CvK op de PGB website in verband met de ANBI status van de PGB:

<https://www.pkn-bredevoort.nl/index.php/diaconie/>

<https://www.pkn-bredevoort.nl/index.php/diaconie/>

<https://www.pkn-bredevoort.nl/wp-content/uploads/2024/06/ANBI-gegevens-en-jaarrekening-en-beleidsplan-Kerkrentmeesters-2023.pdf>

Financiële onderbouwing in FRIS is up to date.



IV. Beleidsplan Diaconie (periode 2023 – 2028)

1. Ter inleiding.

Het Beleidsplan van de Diaconie van de Protestantse Gemeente te Bredevoort is ontstaan na bezinning over de volgende punten:

Wat betekent diaconaat voor ons als leden van de Diaconie, voor de gemeente en voor de samenleving?

Welke opdrachten zijn er? Wat wordt er van ons gevraagd?

Wat gaan we doen en hoe doen we dat?

Betekenis diaconaat.

Het plan geeft aan dat de kerntaak van de diaconie gelegen is in de opdracht vanuit de Bijbel om de naaste lief te hebben als onszelf. Wat de Diaconie moet doen, is het uitvoeren van een hoeveelheid taken, gericht op barmhartigheid, liefdadigheid en gerechtigheid en het stimuleren daarvan in de gemeente, waarbij keuzes worden gemaakt ten aanzien van te ondernemen activiteiten en te hanteren werkwijzen.

Door het bovenstaande in een plan vast te leggen, heeft de Diaconie een instrument dat houvast biedt bij de uitvoering van het beleid. Het instrument biedt de mogelijkheid om de gemeente en alle ambtsdragers over het diaconaat in onze gemeente te informeren en elkaar te activeren.

Taak en opdrachten.

De Diaconie zal zich jaarlijks bezinnen op de uitvoering van haar taken binnen de gestelde taakgroepen. Daardoor kan de koers zo nodig tijdig worden bijgesteld, zodat aandacht kan worden geschonken aan maatschappelijke en interne veranderingen. Jaarlijks zal het beleidsplan daartoe besproken worden in de vergadering van de diaconie. Bij de uitoefening van haar taken zal de diaconie zoveel mogelijk aansluiten bij initiatieven die binnen de gemeente of haar naaste omgeving reeds bestaan. De diaconie wil initiatieven stimuleren en mensen activeren zowel binnen als buiten onze kerkgemeenschap. De Diaconie wil een open vizier hebben voor de lokale samenleving en een bijdrage leveren aan initiatieven vanuit Bredevoort en omgeving. De kerk mag ook in deze zin laten zien dat ze er is. De diaconie wil op een verantwoorde manier omgaan met de haar tot beschikking staande middelen en eigendommen.



Het diaconaat is een opdracht aan de gehele gemeente om de naaste lief te hebben als onszelf. De Diaconie vertrouwt er dan ook op dat zij bij de uitvoering van haar taak door de gehele kerkgemeenschap in woord en daad zal worden bijgestaan.

Juni 2023

De Diaconie van de Protestantse Gemeente

Bredevoort.

2. Basis van het denken en handelen.

“heb uw naaste lief als uzelf”

In navolging van Christus, daarbij geleid door Gods Woord, willen wij als leden van Zijn gemeente:

Dienen;

In woord en daad opkomen voor hen die hulp nodig hebben, dichtbij en ver weg;

Barmhartigheid en gerechtigheid bewijzen aan de leden van de kerkelijke gemeente en aan anderen die onder druk leven, zowel in de eigen omgeving als elders in de wereld;

Elkaar geestelijk steunen en sterken en voorzien van stoffelijke middelen;

Beantwoorden aan de roeping tot de dienst aan de naaste.

3. Diaconale taakstelling.

3.a. Ten aanzien van de gemeente.

De Diaconie stelt zich tot taak de gemeente te wijzen op haar Diaconale opdracht. De Diaconie heeft daarin een voorbeeldfunctie, die tot uitdrukking komt in de wisselwerking tussen “dienst in de eredienst” en “leven in de wereld”.

3.b. Ten aanzien van de samenleving.

De Diaconie stelt zich tot taak waar nodig sociale en maatschappelijke activiteiten ten behoeve van kwetsbare (groepen van) medemensen te ontplooiën c.q. te bevorderen en zodoende de samenleving te wijzen op haar verantwoordelijkheden.



Protestantse Gemeente Bredevoort

3.c. Ten aanzien van de naaste.

De Diaconie stelt zich tot taak, waar nodig in samenwerking met de burgerlijke overheid en andere maatschappelijke- en kerkelijke instellingen, de medemens die in acute sociale- en/of financiële nood verkeert, hulp en informatie in welke vorm dan ook te verlenen.

3.d. Ten aanzien van de financiën.

De Diaconie stelt zich tot taak de offerbereidheid van de gemeente te stimuleren en de verkregen financiën op verantwoorde wijze te besteden.

4. Beleidsvoornemens.

4.a. Ten aanzien van de gemeente.

Bewustmaking van de gemeente

Het college van diakenen wil het proces van bewustwording van de gemeente voor de diaconale missie stimuleren en gaande houden door:

regelmatig de gemeente te informeren over de diaconale activiteiten en de voor de gemeente van belang zijnde taken vanuit de diaconie en de landelijke diaconale bureaus door middel van:

- toelichtingen te geven op diaconale collectes;
- presentaties te geven tijdens de diensten.
- publicaties te doen in het kerkblad Kerkvenster, Website Bredevoorts Nieuws, de website van Kerkvenster en van pkn-Bredevoort.nl en/of via een kerkbrief.
- de gemeenteleden en mensen buiten onze kerkgemeenschap te betrekken bij de opzet en de uitvoering van diaconale projecten. Diaconie neemt het initiatief om in samenwerking met andere commissies of instellingen of personen deel te nemen aan deze projecten;
- de diakenen zullen de leden van de pastorale raad wijzen op de

diaconale aspecten van huisbezoeken en een goede terugkoppeling van de contactpersonen van de pastorale raad naar het diaconaat bevorderen.

Bewustmaking van de jeugd

De diaconie wil als daar aanleiding voor is de jeugd als onderdeel van de gemeente betrekken bij het diaconaat door aansluiting te zoeken bij diaconale activiteiten en -projecten die de belangstelling van de jeugd hebben. Door het wegvallen van het jeugdwerk en de jeugdraad is dat minder vanzelfsprekend dan vijf jaar geleden.



Plaats in de eredienst

De diaconie wil in overleg met Kerkenraad en gemeenteleden van gedachte wisselen over het vorm geven van het diaconaat in de eredienst. Door de uitvoering van liturgische handelingen door de diakenen tijdens de eredienst wil het college de gemeente aandacht vragen voor de plaats van het diaconaat. De diaconie verricht medewerking bij de dienst van de tafel/het heilig Avondmaal.

Algemeen

Het college van Diakenen stelt het tot zijn taak:

- a. dienstverlenende activiteiten van en voor gemeenteleden te bevorderen en waar nodig te ondersteunen, bijvoorbeeld ten behoeve van minder-validen die de eredienst willen bijwonen of voor andere zaken zijn aangewezen op vervoer door of vanwege de diaconie (autohulpdienst), samen-eten voor iedereen die daar behoefte aan heeft, zowel binnen als buiten de gemeente of het uitdelen van maaltijden (zoals bijvoorbeeld tijdens Corona-tijd).
- b. gemeenteleden die de eredienst niet meer in het kerkgebouw kunnen meevieren, in de gelegenheid stellen op andere wijze de kerkdienst te volgen en indien daaraan behoefte bestaat, gemeenteleden in staat stellen door middel van streaming of opnamen tijdens de dienst, de kerkdienst live te volgen of nadien nog eens te beluisteren/bekijken, wat in coronatijd neerkwam op de volledige gemeente en meer.
- c. op een daarvoor geëigende kerkelijke hoogtijdag (dankdag) aan de aanwezige gemeenteleden attentie te bewijzen (bollen uitdelen om op te kweken en weg te geven) en tussentijds de bloemen uit de kerk te schenken aan mensen die op de een of andere manier een opkikkertje kunnen gebruiken.
- d. het ondersteunen van diegenen die geen hulp van familie of naasten hebben bij het informeren omtrent rechten die zij hebben in het kader van de Wet maatschappelijke ondersteuning. Daartoe is in de burgerlijke gemeente Aalten het DHA opgericht, waar de diaconie van Bredevoort zich bij aangesloten heeft en financiële ondersteuning aan geeft.
- e. oudere gemeenteleden (al dan niet met een kwetsbare gezondheid), gehandicapten, eenoudergezinnen en alleenstaanden te informeren over vakantiemogelijkheden die worden aangeboden door de landelijke diaconale bureaus en particuliere welzijnsinstellingen, en hen er op te attenderen dat, indien nodig, vervoer en tegemoetkoming in de kosten mogelijk is.
- f. periodieke ontmoetingen van senioren te consolideren teneinde hen blijvend te betrekken bij kerkelijke en sociaal culturele activiteiten door voorlichting, ontmoeting en ontspanning. (in samenwerking met de pastorale raad)



g. In de toekomst willen we ons beraden op de bijdrage die wij kunnen leveren aan de leefomgeving van Bredevoort.

4.b. Ten aanzien van de samenleving wereldwijd.

Onder verantwoordelijkheid van de Diaconie valt het bewustmaken van de gemeente voor de dienst aan de naaste over onze landgrenzen en de daarmee gepaard gaande activiteiten onder de commissie ZWO (Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking). Deze commissie bestaat uit ambtsdragers/gemeenteleden die het werk van het werelddiaconaat ter harte gaat.

De diaconie stimuleert kansen voor kansarmen. Via het instituut Kerk in Actie worden projecten ondersteunt.

De diaconie wil haar sociale bewogenheid en maatschappelijke betrokkenheid tot uiting brengen door:

- a. met behoud van eigen identiteit samen te werken met c.q. deel te nemen in project-/werkgroepen en organisaties die kwetsbaren in de samenleving trachten te beschermen en hun belangen en welzijn trachten veilig te stellen (o.a. de Stichting Christenhulp Oost- Europa, projecten in Oeganda van de Joanne's foundation, Kerk in Actie, de Voedselbank, Stichting Antje, Hospice de Lelie, Projecten via Marga Klompé zoals de aanschaf van de Electrocar.)
- b. Indien nodig de burgerlijke overheden te wijzen op hun verantwoordelijkheden ten aanzien van de kwetsbare groepen of individuen.
- c. gemeenteleden te informeren over de positie van kwetsbare groepen binnen onze kerkgemeenschap met het doel door persoonlijke contacten "het omzien naar elkaar" te bevorderen.

4.c. Ten aanzien van de naaste.

De Diaconie zal haar beleid ten aanzien van de naaste uitvoeren door:

- a. gerichte hulpvragen van gemeenteleden, rechtstreeks aan de diaconie of een diaken, adequaat en vertrouwelijk te behandelen.
- b. vanuit het pastorale college en de contactpersonen zicht te krijgen op (verborgen) financiële en sociale noden van gemeenteleden en de gemeente zodanig voor te lichten dat zij financiële en sociale noden onderkent en onder de aandacht van de diaconie kan brengen.



c. financiële ondersteuning aan instellingen en organisaties die zich met hulpverlening aan de naaste bezighouden.

d. Ten aanzien van de Wet Maatschappelijke Ondersteuning is de DHA in het leven geroepen, Diaconale Hulp Aalten, een door de kerken opgerichte groep die voor de kerken in de burgerlijke gemeente Aalten die de wet uitvoert. De diaconie van Bredevoort ondersteunt de DHA financieel en voert overleg met hen.

4.d. Ten aanzien van financiën.

Voor de uitvoering van haar taken is de diaconie aangewezen op de inkomsten uit eigendommen, collecten, giften, fondsen, legaten etc.

Om de offerbereidheid van de gemeenteleden ten dienste van de naaste te stimuleren, neemt de diaconie zich voor de gemeente regelmatig in woord/beeld en geschrift te informeren over de noodzaak om diaconale doelen financieel te ondersteunen.

5. Organisatie en bestuur.

De diaconie van de Protestantse Kerk Bredevoort bestaat uit een voorzitter, secretaris, penningmeester en leden met een bijzondere taak. Voor de verdeling van de taken van de diaconie wordt verwezen naar Bijlage I de taakgroepen.

De diaconie vergadert maximaal 10x per jaar. In de vergaderingen wordt de zakelijke inhoud van het werk besproken en wordt aandacht besteed aan onderlinge stimulering en begeleiding. Van het besprokene wordt een beknopt verslag gemaakt.

Nieuw gekozen diakenen wordt geadviseerd 1 of meer van de door de landelijke diaconale bureaus belegde instructieavonden te bezoeken. Het zich eigen maken van de diaconale taken is des te meer van belang, omdat het college in toenemende mate wordt gevraagd naast het diaconale werk in de gemeente ook aandacht te hebben voor en deel te nemen aan binnenlands- en werelddiaconaat en aan maatschappelijk activeringswerk.



Bijlage 1.

Taakgroepen en functiebeschrijvingen.

Algemeen.

Elke diaken heeft binnen de diaconie zijn/haar eigen specifieke taak.

Hij/zij verricht niet alleen de uitvoerend taken die daarmee verband houden, maar blijft ook op de hoogte van de ontwikkelingen op zijn/haar vakgebied.

De diaken is aanspreekpunt voor de gemeenteleden en onderhoudt ook de contacten met de externe instanties, voor zover nodig.

Op iedere diaconievergadering is elke taakgroep een vast agendapunt

De diaken rapporteert in de diaconievergadering over de ontwikkelingen in zijn/haar sector en doet evt. voorstellen aan de diaconie m.b.t. zijn/haar taakgebied.

De diaken leest de vakbladen en voert ook de correspondentie (evt. in overleg met het moderamen/secretaris van de diaconie). De diaken bezoekt enkele keren in zijn/haar ambtsperiode landelijke bijeenkomsten en volgt minstens één keer in de periode een cursus.

In overleg met de voorzitter worden relevant artikelen geplaatst in Kerkvenster en/of andere media.

De diakenen zorgen volgens rooster voor de diaconale collectes in de kerkdiensten

De diakenen assisteren bij toerbeurt bij het avondmaal

De diakenen helpen bij de collectetellingen, de bloemengroet en de kerstattenties.

De taakgroepen zijn:

1. Bestuur.



Protestantse Gemeente Bredevoort

Het moderamen bestaat uit voorzitter (wnd. voorzitter) en secretaris.

Het moderamen wordt ondersteund door de penningmeester en de boekhouder.

Het moderamen bepaalt het algehele beleid van de diaconie.

De voorzitter is lid van het moderamen van de kerkenraad en rapporteert uit dien hoofde de diaconale zaken aan de kerkenraad.

Het bestuur maakt de agenda en verzorgt voor de verspreiding ruim voor de vergadering.

De secretaris of notulist maakt de notulen. De secretaris verzorgt de correspondentie die samenhangt met de diaconale werkzaamheden.

Verantwoordelijk;

Romke v.d. Meer, voorzitter,

Arjan Twigt, secretaris en tweede Voorzitter

Bert Stronks, penningmeester

2. Ondersteuning van gemeenteleden en niet-gemeenteleden in de breedste zin.

Doet onderzoek naar (financiële) noden binnen en buiten de (kerkelijke) gemeente, bijv. door contacten met de pastorale raad (ook via de contactdames) en de predikant.

Formuleert voorstellen voor hulp. Maakt samen met hulpvrager een plan van aanpak, ook over een eventuele afbetalingsregeling en verleent niet-financiële hulp, bijv. ondersteuning op administratief gebied. Schakelt eventuele externe deskundigheid in. Hieronder valt het DHA.

Verantwoordelijk:

Alle diakenen.

De nodige initiatieven worden genomen door Romke v.d. Meer, Arjan Twigt en Bert Stronks.

Overleg DHA: Romke van der Meer, Arjan Twigt

3. Beheer onroerend goed en ecologie.



De diaconie is in bezit van woningen en landerijen en deze dienen in overleg met het KKG goed beheerd te worden. Eén keer per jaar wordt een gesprek gevoerd met het KKG om te onderzoeken of de pachtcontracten nog aan de eisen voldoen of dat er zaken gewijzigd moet worden in het beheers- en verwervingsbeleid van de gronden.

Hierover wordt regelmatig gerapporteerd in de diaconievergadering.

Nieuw is het plan om grond in eigendom in te richten als voedselbos.

Verantwoordelijk:

Geert Kämink,

Bert Stronks

4. Jeugddiaconaat

Bij gelegenheid projecten bedenken om de jeugd te betrekken

bij het diaconaat en ook lokale projecten voor de jeugd ondersteunen.

Verantwoordelijk: Alle diakenen.

5. ZWO (zending-werelddiaconaat-ontwikkelingswerk)

Tweemaal per jaar (in februari en oktober) is er een collecte voor het werelddiaconaat (Kerk in Actie) bestemd voor de noden elders in de wereld.

De deelname aan projecten via Kerk in Actie / Interactief. Daarnaast zijn er nog de particuliere projecten: Joannes's Foundation, Christenhulp Oost-Europa, Ondersteuning aan vluchtelingen

Verantwoordelijk:

Arjan Twigt

Romke van der Meer



6. Uitzenden kerkdiensten en Kerkradio

Het opnemen en uitzenden van Diensten.

Verantwoordelijk: VGB-groep, Henk Siebelink, Eduardo Prinzen, Gerrit Luiten, Ap te Winkel

Het beheren en verspreiden van de kerkontvanger, het verspreiden van de liturgie.

Verantwoordelijk: Henk Luimes

7. IKA –vakantie

Het informeren, aanmelden en het vervoer regelen voor deze vakanties.

Verantwoordelijk:

Lidy Hogenkamp.

8. (Ouderen) vervoer

Het desgewenst vervoeren van mensen naar de kerk of eventueel doktersbezoek.

Verantwoordelijk: Lidy Hogenkamp.

9. Communicatie naar de kerkelijke gemeente

Diakonie wordt niet alleen uitgevoerd door de daarvoor aangestelde diakenen, maar moet gedragen en gesteund worden door alle gemeenteleden.

De gemeente moet daartoe regelmatig op de hoogte worden gehouden van alle diaconale activiteiten en waar mogelijk gestimuleerd worden tot het deelnemen aan diaconale projecten. Bovendien wordt er informatie verstrekt aan Kerkvenster en evt. andere media.



Verantwoordelijk:

Alle diakenen.

10. Diaconaal vermogen (geld, woningen en landerijen)

Onderzocht wordt op welke wijze de diaconie verantwoord met haar vermogen moet omgaan.

Verantwoordelijk:

Alle diakenen.

11. Coördinatie van alle werkzaamheden

Verantwoordelijk:

Romke van der Meer.

Bijlage 2.

Toekomstplannen

Voor de komende jaren zijn dit onze plannen naar aanleiding van onze beleidsvoornemens.

Ten aanzien van de gemeente en de naaste.



Protestantse Gemeente Bredevoort

- Ten aanzien van de bewustmaking van de gemeente en de jeugd zetten we onze taak voort als voorheen.
- Ten aanzien van de plaats van de diaconie in de eredienst blijft veel gelijk, al moeten we onze taken wellicht aanpassen vanwege het toenemende digitale karakter van de diensten.
- De diaconale taken die we voorheen uitvoerden, blijven we uitvoeren. Meer nadruk zal worden gelegd op de gezamenlijke maaltijden in het Koppelhuis en het koffiedrinken na de zondagse eredienst.
- De IKA-vakanties blijven we ondersteunen.
- Nieuw bij de taken voor de naaste daarbij is: ons beraden op de bijdrage die wij kunnen leveren aan de leefomgeving van Bredevoort. We zijn inmiddels gestart met een openbaar voedselbos /plukweide/ wandelgebied. Dit gebeurt op een stuk land, in eigendom van de diaconie. Dit project zal de komende tijd verder worden ontwikkeld.
- Duurzaamheid zal worden gestimuleerd. Bij pachtgronden op vrijwillige basis. Het onderzoeken hoe we een “groene kerk” kunnen zijn.
- Verder willen we ons opnieuw bezinnen op de investering en besteding van onze diaconale gelden.
- Naast de bestaande projecten gaan we actief op zoek naar nieuwe goede doelen in de naaste omgeving en wereldwijd.
- Het is wellicht goed om nieuwe doelen te stellen en ons meer te richten op de bewustwording en bekendmaking onder gemeenteleden. Relatie met buurgemeentes, samen optrekken in een beroepingstraject voor gedeelde functies? (Toekomstvisie document dd. 2023).



Toekomst kerk Bredevoort

Inleiding

Op 5 maart 2023 is er een informatie bijeenkomst geweest, waarbij u als kerklid bent geïnformeerd over de plannen voor de toekomst. Duidelijk werd toen dat er een noodzaak is tot samenwerking met een aantal kleinere kerken in de buurt, waarbij eerst aan Lichtenvoorde en Dinperlo is gedacht. Later melden zich ook Varsseveld(+Halle) en is ook contact gezocht met Aalten. Naast de samenwerking met deze buurkerken, wordt plaatselijk steeds meer samengewerkt met Katholiek Kontakt. Over de samenwerking straks meer.

Huidige situatie

Op dit moment hebben we een kerkenraad met 14 leden. De kerkenraad is onderverdeeld in 3 raden nl. de pastorale raad(3), de kerkrentmeesters(4) en de diaconie(7). De kerkenraad vergadert 6 maal per jaar of zo dikwijls als nodig is. Voorafgaand aan de kerkenraad is er een moderamen(DB) en op dit moment een gecombineerde vergadering van diaconie en kerkrentmeesters. Dit laatste in verband met de vacatures/ziekte bij de kerkrentmeesters. Het voorzitterschap van de vergaderingen wisselt onder de raden per kwartaal. Formeel is er een voorzitter en scriba. Gezien de gescheiden kassen van de diaconie en de kerkrentmeesters, zijn er ook 2 penningmeesters. Het kerkelijk bureau verzorgt de administratie van beide.

Plannen voor de toekomst in het kort.

De commissie Toekomst kerk ziet mogelijkheden tot samenwerking en versterking op de volgende punten:

1. Samenwerking en uitbouw daarvan met de buurkerken.
2. Samenwerking en uitbouw daarvan met Katholiek Kontakt;
3. Het invoeren van een werkgroepenstructuur
4. Het aanstellen van een kerkelijk werker ter ondersteuning van de raden

1. Samenwerking en uitbouw daarvan met de buurgemeenten.

Namens de kerk van Bredevoort nemen meestal 2 of 3 vertegenwoordigers van de werkgroep Toekomst kerk deel in dit overleg te weten: Jan Ebbers, Bert Stronks, Joke Meijnen, Henny Tolcamp, Monique Garstenveld(KK) en Arjan Twigt. Er zijn een 3-tal vergaderingen met de buurkerken geweest, onder uitnodiging en voorzitterschap van de Classis. De eerste 2 met Lichtenvoorde en Dinperlo en de laatste met Varsseveld(+Halle) en Aalten erbij.

De doelstelling is, om te kijken hoe we elkaar kunnen versterken. Gebleken is, dat elke kerk met ongeveer d zelfde problemen kampt, zij het op verschillende schaal. De invulling van vacatures voor ambtsdragers, de financiën, beheer van gebouwen en landerijen, het vinden en behouden van een predikant, worden als voorbeelden genoemd. De gesprekken zijn heel open en we leren elkaar beter kennen. Het zijn goede bijeenkomsten geweest, zowel qua onderlinge sfeer, als nut en noodzaak tot samenwerking. We kunnen als het ware bij elkaar shoppen voor goede ideeën en ondersteuning en gebruik maken van elkaars sterke punten.

De afspraak is dat we op deze manier een aantal keren per jaar afspreken met onze buurgemeenten.. De Classis ziet ons samen als ‘De kerk van de Oost Achterhoek’.

2. Samenwerking en uitbouw daarvan met Katholiek Kontakt(KK);

De samenwerking met Katholiek Kontakt bestaat nu uit; het delen van het kerkgebouw voor afzonderlijke en gezamenlijke (oecumenische) diensten, rouw- en trouwdiensten, doop en het gebruik van de kerk als oefenruimte van het katholieke koor. Er is een gezamenlijke kosterschap. De beelden en iconen van de katholieke kerk hebben een plaats gevonden in de Joriskerk, om ruimte te geven aan de eigen identiteit van de katholieke inwoners van Bredevoort en omstreken.



De bedoeling is om de contacten met KK zoveel mogelijk uit te bouwen en taken samen op te pakken. Er is geregeld contact met het DB van KK en daar worden afspraken gemaakt, bijv. over de kosten van het gebruik van de gebouwen.

Onlangs in februari zijn de diaconie en Caritas bij elkaar geweest, om te bezien hoe wij elkaars activiteiten, lokaal en ver weg kunnen versterken en ondersteunen.

De mogelijkheid om als gastlid deel te nemen aan de kerk, door katholieke inwoners van Bredevoort en omstreken, zal verder onder de aandacht worden gebracht. Hierdoor kunnen katholieke inwoners van Bredevoort, die de kerk en haar activiteiten waarderen, ook financieel bijdragen met een vrijwillige jaarlijkse gift. Met KK zal beken worden of, en hoe, zij deel kunnen nemen in de werkgroepen van de kerk. Daarover straks meer. KK werkt al veel via de app, hetgeen veel vergaderen voorkomt en waarmee veel van hun bestaande activiteiten toch doorgang kunnen vinden. Mogelijk kan deze app-groep verder uitgebreid worden met leden van de werkgroepen of andere geïnteresseerden.

3. Het invoeren van een werkgroepenstructuur.

De commissie Toekomst kerk Bredevoort wil de kerkenraad voorstellen werkgroepen in te stellen. Dit is een praktische manier van werken, waarbij de leden van de kerkenraad ontlast worden en een kleinere groep ambtsdragers geen probleem hoeft te zijn. Het zal in de huidige vorm steeds (De verwachting is dat het op termijn) moeilijker worden om aan ambtsdragers te vinden. Het werken met werkgroepen, wordt als een laagdrempelige manier gezien om de taken die er liggen naar behoren uit te voeren. Mensen zijn sneller geneigd om deel te nemen aan een werkgroep die hen aanspreekt, dan om lid van de kerkenraad te worden. De verwachting is (Gehoopt wordt) dat hiervan een stimulerende werking uitgaat, waardoor mensen sneller warm lopen om iets te gaan doen voor de kerk. De insteek is dat er in elke werkgroep 1 of twee kerkenraadsleden deelneemt. Hierdoor wordt de directe lijn met de kerkenraad gewaarborgd. De werkgroep werkt zelfstandig en kan zelf bepaalde beslissingen nemen, binnen de kaders die door de kerkenraad zijn gesteld en met inachtneming van de kerkorde. De taken van de werkgroepen worden door de kerkenraad vastgesteld. De precieze invulling moet nog worden uitgewerkt.

Werkgroepen.

Het is de bedoeling om de volgende werkgroepen in te stellen:

1. werkgroep eredienst/vorming en toerusting, invulling bijzondere diensten, Stille week, ADA-diensten, preek van de leek, muziek in de kerk, organisten, kantorij, lokale muzikanten, het uitnodigen van sprekers voor bijeenkomsten en diensten, vertonen van films of andere culturele activiteiten, etc.
2. werkgroep pastoraat, bezoeken afleggen, contacten met de wijkdames, muziekmiddagen, samen eten, Ik mis je-wandeling, vrijwilligersavond etc.
3. werkgroep diaconaat en liefdadigheid, ondersteuning projecten, stg. Present, 2e kans kledingwinkel, samenwerking Caritas RK,
4. Werkgroep Financieën en Beheer en duurzaamheid, financiële zaken, Kerkbalans, beheer vastgoed, beheer en uitbouw voedselbos/gedenkbos, Groene Kerk, zuinig omgaan/opwekken energie, personele zaken, kosters, Kerkelijk Bureau, archiefbeheer, etc.
- 5 werkgroep PR en communicatie, uitdragen waar de kerk, de raden en werkgroepen mee bezig zijn. Dit kan via de in Bredevoort bestaande websites, als Bredevoort.nu en Bredevoorts. nieuws, maar ook via de eigen website, opzet van een nieuwsbrief en via Kerkvenster en Aalten Vooruit.
6. Werkgroep Jeugd, Bastion en ouders, verzorgen van contacten met de school, activiteiten voor jeugd organiseren en delen met Bastion en ouders, excursies, jeugdfilms, Palmpasenoptocht, Kinderkerstdienst, Kliederkerk.

Wellicht dat bepaalde werkgroepen, gezien hun taken, een overlap hebben, zodat ze kunnen samenwerken of wellicht samengevoegd kunnen worden. De verwachting is dat de werkgroepen veelal via de app kunnen werken en ongeveer 4 maal per jaar bijeenkomen.



We willen deze veranderde werkwijze actief uitdragen en mensen zoveel mogelijk op hun persoonlijke interesse gaan benaderen. Dus, ouders van kinderen en Bastion, muziekliefhebbers, schrijvers en ict-ers, geschiedenis liefhebbers, milieu mensen en boeren, film liefhebbers, etc.

Als u ergens zin in krijgt, doe dan gerust mee!

4. Het aanstellen van een kerkelijk werker

Om een vloeiende overgang naar de toekomst mogelijk te maken, wordt het werken met een kerkelijk werker nodig geacht. Ada zit nu in de laatste jaren van haar carrière en het is nog maar de vraag of we aan het eind van haar dienstverband een nieuwe predikant kunnen benoemen. Uit het regionaal overleg blijkt dat buurgemeenten moeite hebben om een vacature in te vullen, vanwege het ontbreken van voldoende kandidaten. Om hierop te anticiperen, wordt de inzet van een kerkelijk werker nodig geacht. Deze zal onderdeel uitmaken van de kerkenraad en ook l(gast)lid van de kerk. Een kerkelijk werker moet voldoen aan alle vereisten die daaraan landelijk en vanuit de classis worden gesteld. We hopen dat met de inzet van een kerkelijk werker het enthousiasme om taken uit te bouwen zal toenemen. In eerste instantie wordt gedacht aan een geschikt iemand met een dienstverband van max. 12 uur per week gedurende, in eerste instantie, 1 jaar.

Ideeën/vragen?

Graag horen we van u hoe u tegen deze plannen aankijkt en of u aanvullende ideeën of suggesties hebt of misschien vragen. Wij willen daar graag met u over van gedachten wisselen, alvorens we de kerkenraad de definitieve voorstellen gaan doen.





Protestantse Gemeente Bredevoort